

美國聯邦及各州最低工資

美國聯邦政府於 2007 年依據 1938 年公平勞動基準法 ((Fair Labor Standards Act of 1938) 修正通過「2007 年最低工資法 (The Fair Minimum Wage Act of 2007)」，並於 2009 年 7 月 24 日完成最後第 3 階段之聯邦最低工資調整，調整為時薪 7.25 美元之後，未再進行最低工資之調整。

各州依據自治權限，可自訂最低工資法律保障非屬聯邦法律適用之勞工。目前除阿拉巴馬州 (Alabama)、路易斯安那州 (Louisiana)、密西西比州 (Mississippi)、南卡羅萊納 (South Carolina) 及田納西州 (Tennessee) 等 5 州無最低工資立法或規定外，其餘各州均有自訂之最低工資立法或規定。截至 2015 年 1 月 1 日，各州高於聯邦最低工資者有 29 州及哥倫比亞特區 (Washington DC)，其中以哥倫比亞特區 (Washington DC) 之時薪 9.5 美元為最高，另有 2 州低於聯邦最低工資，其為喬治亞州 (Georgia) 及懷俄明州 (Wyoming) 之時薪 5.15 美元。

美國聯邦及各州最低工資一覽表

資料時間：2015/01/01

| 聯邦／州名 | 州最低工資(小時) | 備註 |
|----------------------|-----------|---|
| 聯邦 | 7.25 | ●聯邦公平勞動基準法 (Federal Fair Labor Standards Act, FLSA) |
| Alabama | | ●無最低工資立法及規定 |
| Alaska | 7.75 | |
| American Samoa | | ●採行特別最低工資率 |
| Arizona | 8.05 | ●最低工資每年依生活成本公式調整 |
| Arkansas | 7.50 | ●適用於員工 4 人以上之雇主 |
| California | 9.00 | |
| Colorado | 8.23 | ●最低工資與延長工時給付適用於零售與服務業、商業服務業、食品飲料業、健康醫療業 ●最低工資每年依生活成本公式調整 |
| Connecticut | 9.15 | ●當聯邦最低工資相等或高於州最低工資時，則州最低工資自動調整為較聯邦規定高二分之一個百分點 |
| Delaware | 7.75 | ●當最低工資低於聯邦規定時，則由聯邦規定取代之 |
| District of Columbia | 9.50 | ●當最低工資低於聯邦規定時，則採用聯邦最低工資加 1 美元 |
| Florida | 8.05 | ●最低工資每年依生活成本公式調整 |

| | | |
|---------------|------|---|
| Georgia | 5.15 | <ul style="list-style-type: none"> ●適用於員工 6 人以上之雇主 ●當聯邦最低工資高於州最低工資時，自治規定排除 FLSA 適用對象 |
| Guam | 8.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●每週工作逾 40 小時需給付延長工時工資 |
| Hawaii | 7.75 | <ul style="list-style-type: none"> ●月薪高於 2000 美元者不適用州最低工資及延長工時法 ●家事服務勞工 (Domestic Service Workers) 適用州最低工資及延長工時規定 ●州法排除 FLSA 之適用對象，除非州法規定高於聯邦規定 ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| Idaho | 7.25 | |
| Illinois | 8.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●適用於員工 4 人以上 (不含家庭成員) 雇主● ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| Indiana | 7.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●適用於員工 2 人以上雇主 ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| Iowa | 7.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●當聯邦最低工資高於州最低工資時，則州最低工資自動由聯邦規定取代之 |
| Kansas | 7.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●自治規定排除 FLSA 之適用對象 |
| Kentucky | 7.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●當聯邦最低工資高於州最低工資時，則州最低工資自動由聯邦規定取代之 |
| Louisiana | | <ul style="list-style-type: none"> ●無最低工資立法及規定 |
| Maine | 7.50 | <ul style="list-style-type: none"> ●當聯邦最低工資高於州最低工資時，則州最低工資自動由聯邦規定取代之，惟不得高於州法規定之最低工資超過 1 美元 ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| Maryland | 8.00 | <ul style="list-style-type: none"> ●當聯邦最低工資高於州最低工資時，則州最低工資自動由聯邦規定取代之 ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| Massachusetts | 9.00 | <ul style="list-style-type: none"> ●當聯邦最低工資相當或高於州最低工資時，則州最低工資自動調整為高於聯邦最低工資 10 分 (1 角) ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| Michigan | 8.15 | <ul style="list-style-type: none"> ●適用於員工 2 人以上之雇主 ●州法排除 FLSA 之適用對象，除非州法規定高於聯邦規定 ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| Minnesota | 8.00 | <ul style="list-style-type: none"> ●大雇主 (年營業額高於 \$500,000) 為 \$ 8.00 |

| | | |
|----------------|--------------|--|
| | 6.50 | <ul style="list-style-type: none"> ●小雇主（年營業額低於\$500,000)為 \$ 6.50 ●每週工作逾 48 小時方給付延長工時工資 |
| Mississippi | | <ul style="list-style-type: none"> ●無最低工資立法及規定 |
| Missouri | 7.65 | <ul style="list-style-type: none"> ●州法排除零售及服務業年營業額低於 \$500,000 者 ●最低工資每年 1 月 1 日依生活成本公式調整 |
| Montana | 8.05 4.00 | <ul style="list-style-type: none"> ●不適用 FLSA 且年營業額低於\$110,000 者，最低工資為 \$ 4.00 ●最低工資每年 9 月 30 日依生活成本調整，次年 1 月 1 日生效 |
| Nebraska | 8.00 | <ul style="list-style-type: none"> ●適用於員工 4 人以上之雇主 |
| Nevada | 8.25 7.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●雇主未提供健康保險者，最低工資為 \$ \$8.25 ●雇主提供勞工一定品質之健保計畫者，最低工資為 \$ 7.25 ●最低工資依生活成本公式調整 |
| New Hampshire | 7.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●當聯邦最低工資高於州最低工資時，則州最低工資自動由聯邦規定取代之 |
| New Jersey | 8.38 | <ul style="list-style-type: none"> ●最低工資每年依據勞工部勞工統計局公布之消費者物價指數調整 ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| New Mexico | 7.50 | <ul style="list-style-type: none"> ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| New York | 8.75 | <ul style="list-style-type: none"> ●當聯邦最低工資高於州最低工資時，則州最低工資自動由聯邦規定取代之 |
| North Carolina | 7.25 | |
| North Dakota | 7.25 | |
| Ohio | 8.10 7.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●年營業額高於\$297,000 之雇主，適用 \$ 8.10 之最低工資標準 ●年營業額低於\$297,000 之雇主，適用聯邦規定之最低工資標準 |
| Oklahoma | 7.25 2.00 | <ul style="list-style-type: none"> ●全職員工 10 人以上或年營業額 \$ \$100,000 以上之雇主，適用 \$ \$7.25 之最低工資標準；其餘雇主之最低工資標準為 \$ 2.00 ●自治規定排除 FLSA 之適用對象 |
| Oregon | 9.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●從 2004 年 1 月 1 日起，最低工資每年依消費者物價指數換算之通貨膨脹率調整 |
| Pennsylvania | 7.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |

| | | |
|----------------|--------------|---|
| Puerto Rico | 7.25 5.08 | <ul style="list-style-type: none"> ●聯邦法規適用對象依聯邦規定；非聯邦法規適用對象依聯邦規定之 70%或依自治規定(高於聯邦規定之 70%) 辦理 ●FLSA 適用對象之最低工資為 \$ 7.25, 非 FLSA 適用對象之最低工資為 \$ 5.08 |
| Rhode Island | 9.00 | |
| South Carolina | | ●無最低工資立法與規定 |
| South Dakota | 8.50 | |
| Tennessee | | ●無最低工資立法與規定 |
| Texas | 7.25 | ●自治規定排除 FLSA 之適用對象 |
| Utah | 7.25 | ●自治規定排除 FLSA 之適用對象 |
| Vermont | 9.15 | <ul style="list-style-type: none"> ●適用於員工 2 人以上之雇主 ●當聯邦最低工資高於州最低工資時，則州最低工資自動由聯邦規定取代之 |
| Virginia | 7.25 | <ul style="list-style-type: none"> ●適用於員工 4 人以上之雇主 ●自治規定排除 FLSA 之適用對象 |
| Virgin Islands | 7.25 4.30 | ●企業年收入低於\$150,000 者最低工資為 \$4.30 |
| Washington | 9.47 | ●自 2001 年 1 月 1 日起，都市工作者或事務性工作之之最低工資，依消費者物價指數換算之通貨膨脹率調整 |
| West Virginia | 8.00 | ●適用於員工 6 人以上之雇主 |
| Wisconsin | 7.25 | ●每週工作逾 40 小時方給付延長工時工資 |
| Wyoming | 5.15 | |

資料來源：美國勞工部網站 ((<http://www.dol.gov>))